

АННОТАЦИЯ

учебной дисциплины «Теория организации и организационное поведение»

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Образовательная программа «Цифровой маркетинг и цифровая логистика»

Отделение Социально-экономических наук (О)

Цель изучения дисциплины: дать слушателю целостное представление об организации как сложной динамически развивающейся системе с различными формами организации и законами развития, а также обучить навыкам анализа и изучения организационного поведения индивидов и групп в рамках различных организаций.

Задачи дисциплины:

- развить у студентов системный подход к анализу организации как сложных динамических систем, имеющих цель.
- ознакомить будущего бакалавра с методами и способами изучения организаций различных типов сложностей, особенно социо-экономических.
- развить умения и навыки работы будущего менеджера при работе на различных уровнях управления.
- изучить основные категории поведения в организации, такие как роль индивида, социальных групп в организационном поведении;
- изучить основные понятия теории лидерства, основные процессы, протекающие в организации: трудовое поведение работников, мотивационный процесс, коммуникативные взаимодействия и конфликты;
- дать основные методы изучения группового поведения в организации; основные элементы социальной структуры коллектива организации; элементы организационной культуры и ее влияние на организационное поведение; принципы управления изменениями и развитием организации
- обучить навыкам определения сущности организационного поведения; социальных процессов, протекающие внутри организации; социальную структуру современной организации; сущности организационной культуры; управление изменениями, происходящими в организации.

Место дисциплины в структуре образовательной программы:

Дисциплина реализуется в обязательной части профессионального модуля в блоке 1, изучается на 2 курсе в 3 и 4 семестре.

Общая трудоемкость дисциплины

6 зачетных единицы, 216 академических часов.

Компетенции, формируемые в результате освоения учебной дисциплины:

ОПК-1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на промежуточном уровне) экономической, организационной и управленческой теории

Индикаторы достижения компетенций:

З-ОПК-1 Знать: основы экономических, организационных и управленческих теорий в объеме, необходимом для успешной профессиональной деятельности

У-ОПК-1 Уметь: осуществлять постановку профессиональных задач, используя категориальный аппарат экономической, организационной и управленческой наук

В-ОПК-1 Владеть: методами получения и расчета основных экономических показателей

Формы итогового контроля:

Зачет/Экзамен.